

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績I～IV、VI）

(I) 労働時間					
前年度（5年度） 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,980 時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,219 人	利用者の1日の平均労働時間数	4.59 時間
(II) 生産活動					
会計期間（月～月）					
前々年度（年度） 生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前々年度（4年度） 生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前年度（5年度） 生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
(III) 多様な働き方					
前年度（年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度 ②利用者を職員として登用する制度 ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	④フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤短時間勤務に係る労働条件 ⑥時差出勤制度に係る労働条件	⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律を定めている			
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている			
<input type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている				
(IV) 支援力向上					
前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ②研修、学会等又は学会誌等において発表 ③視察・実習の実施又は受け入れ	④販路拡大の商談会等への参加 ⑤職員の人事評価制度 ⑥ピアソポーターの配置	⑦第三者評価 ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> 研修計画を策定している <input type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 支援力向上研修 研修講師 株式会社GLUG 橋本大撰 実施日・受講者数 11月 24日 9人	<input type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 実践報告会 実施日 12月 8日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 発達障害の対応と支援	<input type="checkbox"/> ピアソポーターを配置している <input type="checkbox"/> 当該ピアソポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容			
<input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	<input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容				
(VI) 経営改善計画					
⑨指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。